



Акционерное общество
«Объединенная
металлургическая компания»



Совершенство
продуманных
решений

ПОЛИТИКА

ПЛ.12-490.3

УТВЕРЖДЕНА
приказом АО «ОМК»
от 16.10.2023 № 1200-П-276/23/1

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ И ПОЗИТИВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

Редакция 0

Введена в действие 16 октября 2023 г.

Разработана

Дирекцией по управлению персоналом (12407)

Введена в действие взамен Политики ПЛ.12-490.2 «Корпоративная социальная ответственность ОМК», утвержденной протоколом Правления АО «ОМК» от 28.11.2019 № 12008-пр-67/19/1

Москва
2023

АО «ОМК»	Политика «Устойчивое развитие и позитивные изменения»	ПЛ.12-490.3	
		Редакция	0

Содержание

1	Назначение и область применения	2
2	Ответственность	2
3	Термины, определения и сокращения	2
4	Общие положения.....	5
4.1	Принципы деятельности в области устойчивого развития:	5
4.2	Порядок внесения изменений	7
5	Существенные аспекты устойчивого развития ОМК.....	7
5.1	Выбор приоритетных направлений	7
5.2	Диалоги с заинтересованными сторонами.....	8
5.3	Перечень приоритетных направлений	8
6	Система управления воздействием на аспекты устойчивого развития	8
6.1	Единый центр согласования позиций и решений	9
6.2	Интеграция в общую систему корпоративного управления.....	9
7	Реализация политики	10
8	Нормативные ссылки и связанные документы.....	15
	Приложение А	17
	Лист регистрации изменений	18

АО «ОМК»	Политика «Устойчивое развитие и позитивные изменения»	ПЛ.12-490.3	
		Редакция	0

1 Назначение и область применения

Назначение документа	Настоящая Политика «Устойчивое развитие и позитивные изменения» (далее – Политика) закрепляет подход Компании к интеграции принципов экологической и социальной ответственности в модель управления и определяет приоритетный набор ESG-показателей для контроля за влиянием Компании на изменение климата, экологической и социальной среды
Область распространения и применения документа	Настоящая Политика распространяется на работников Компании. Настоящая Политика обязательна для применения любыми агентами, представителями и иными исполнителями работ (услуг), выступающими от имени Компании, а также рекомендуется для соблюдения любым иным контрагентам, поставщикам и подрядчикам Компании

2 Ответственность

Ответственность за поддержание настоящего документа в актуальном состоянии несет	Руководитель Направления по работе с трудовыми коллективами и корпоративной социальной ответственности Дирекция по управлению персоналом АО «ОМК»
Ответственность за выполнение требований настоящего документа несут	Руководители и работники Компании согласно законодательству РФ и внутренним нормативным документам Компании
Контроль за исполнением требований настоящего документа осуществляет	Президент АО «ОМК»

3 Термины, определения и сокращения

В настоящем документе применяются термины и определения в соответствии со Справочником [СП.12-390.19](#) «Единый глоссарий терминов и определений Объединенной металлургической компании», а также следующие термины с соответствующими определениями:

Термин/сокращение	Определение/расшифровка
3.1 Общества ОМК (ОМК, Компания, Группа ОМК)	Совокупность юридических лиц, включающая АО «ОМК», а также каждое из юридических лиц, входящих в одну группу с АО «ОМК» в соответствии с положениями ФЗ от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции»;

АО «ОМК»	Политика «Устойчивое развитие и позитивные изменения»	ПЛ.12-490.3	
		Редакция	0

Термин/сокращение	Определение/расшифровка
3.2 безопасность производства	Состояние защищенности работников и третьих лиц, основных фондов, имущества и окружающей среды от воздействия опасных и вредных производственных факторов. Составляющими производственной безопасности являются охрана труда и здоровья работников, промышленная, пожарная, транспортная и экологическая безопасность;
3.3 воздействие	Существенное влияние на деятельность людей, воспроизводство функций экологических систем (включая поддержание биоразнообразия), устойчивое функционирование экономики, которое обусловлено действиями или бездействиями, компании (физических и юридических). Воздействие может быть как положительным, так и отрицательным, а также фактическим и потенциальным;
3.4 позитивные изменения	Позитивные изменения могут включать в себя новые возможности, улучшение качества жизни, личностный рост и постановку новых целей. Они могут привести к общей социальной стабильности, экономической устойчивости, удовлетворенности жизнью и улучшению экологической обстановки;
3.5 добровольчество	Вклад людей в виде безвозмездного труда и личного времени в решение социальных, культурных, экономических и экологических проблем;
3.6 заинтересованные стороны (стейкхолдеры)	Группы, которые могут существенно влиять на деятельность организации, или группы, испытывающие на себе влияние от деятельности организации, производимой ею продукции или оказываемых ею услуг и связанных с этим действий (Стандарт AA1000SES);
3.7 Комитет по устойчивому развитию ОМК	Орган, консолидирующий информацию о реализации положений данной Политики и принимающий решения по величине и сроку достижения ключевых показателей эффективности (КПЭ) по существенным аспектам Устойчивого развития (ESG-критериям);
3.8 комплаенс (система комплаенса)	Совокупность правовых и организационных мер, правил и процедур, направленных на обеспечение соответствия деятельности Компании применимым к ее деятельности законодательным, нормативным и регуляторным требованиям, условиям договора, иным внешним требованиям, а также внутренним правилам и стандартам, которым Компания обязана соответствовать;

АО «ОМК»	Политика «Устойчивое развитие и позитивные изменения»	ПЛ.12-490.3	
		Редакция	0

Термин/сокращение	Определение/расшифровка
3.9 консолидированная карта рисков по существенным аспектам ESG	Документ, содержащий общий для всей группы реестр рисков невыполнения норм и требований в области ESG;
3.10 корпоративная благотворительность	Программа целевых социальных инвестиций, которые осуществляются из финансовых средств и ресурсов компании в целях снижения социальной и экологической напряженности за пределами производственных площадок. Программы и проекты корпоративной благотворительности имеют четкие показатели эффективности, контролируемые высшим руководством компании;
3.11 корпоративная социальная ответственность (КСО)	Ответственность Компании за воздействие ее решений и деятельности на общество и окружающую среду через этическое поведение, которое учитывает ожидания заинтересованных сторон, соответствует применяемому законодательству и интегрировано в деятельность всей организации;
3.12 НРД	Нормативно-регламентирующие документы;
3.13 принципы устойчивого развития	Принципы, изложенные в национальном стандарте Российской Федерации ГОСТ Р 54598.1-2015 «Менеджмент устойчивого развития» и международном стандарте ISO 26 000. Компания использует эти принципы для формирования собственной системы менеджмента в области Устойчивого развития;
3.14 ЦУР ООН 3.15 (цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций)	Глобальные цели устойчивого развития, зафиксированные в Резолюции Генеральной Ассамблеи ООН от 25 сентября 2015 года «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года»;
3.16 устойчивое развитие	Действия/решения, обеспечивающие равновесие экологической, экономической и социальной системы, при этом удовлетворение потребностей современного общества не подрывает способность будущих поколений удовлетворять свои потребности;
3.17 существенные аспекты устойчивого развития	Темы, одинаково актуальные для заинтересованных сторон и компании в части исполнения собственной миссии и стратегии;
3.18 ESG (Environment, Social, Governance)	Показатели эффективности Компании в сфере управления существенными воздействиями на

АО «ОМК»	Политика «Устойчивое развитие и позитивные изменения»	ПЛ.12-490.3	
		Редакция	0

Термин/сокращение	Определение/расшифровка
	экологические и социальные сферы, с которыми она соприкасается.

4 Общие положения

4.1 Принципы деятельности в области устойчивого развития:

4.1.1 Развитие и постоянное совершенствование - Компания постоянно совершенствует свои практики ведения бизнеса, внедряет инновационные решения в технологические процессы, а также применяет прогрессивные инструменты реализации социальных и экологических инициатив.

4.1.2 Оценка воздействия - Компания осуществляет мониторинг и оценку лучших практик управления аспектами устойчивого развития и трансформирует систему менеджмента с целью достижения максимальной эффективности своих экологических и социальных воздействий.

4.1.3 Компания определяет, оценивает и контролирует существенные ESG риски и возможности, которые влияют на ее денежные потоки, стоимость капитала и доступ к финансированию.

4.1.4 Компания формирует систему моральных принципов и норм нравственного поведения, оказывающих регулирующее воздействие на отношения работников внутри организации и с ее партнерами.

4.1.5 Компания находит технологические решения для сведения к минимуму всех видов негативного воздействия на экологические и социальные системы, а также на здоровье населения.

4.1.6 Компания контролирует следующие критические воздействия:

- экономическое воздействие на территории присутствия (налоги, закупки, социальные инвестиции);
- воздействие на здоровье населения территорий присутствия (включая работников и членов их семей);
- воздействие на социальную инфраструктуру территорий присутствия;
- воздействие на клиентов (контроль качества продукции);
- воздействие на природные территории;
- воздействие производства на биоразнообразие;
- воздействие загрязняющих веществ на атмосферный воздух;
- воздействие на климат;
- воздействие изменения климата на целевые показатели стратегии.

4.1.7 Компания разрабатывает и поддерживает в актуальном состоянии методику оценки существенных воздействия своей деятельности на социальные, экономические и экологические системы. Оценка воздействия осуществляется инструментами внутреннего контроля и с привлечением квалифицированных внешних контрагентов.

АО «ОМК»	Политика «Устойчивое развитие и позитивные изменения»	ПЛ.12-490.3	
		Редакция	0

4.1.8 Соблюдение правовых норм - Компания осуществляет деятельность в строгом соответствии с нормами действующего законодательства и применимыми нормами международного права. Компания выполняет принятые обязательства, закрепленные в договорах и внутренних документах.

4.1.9 Соблюдение этических норм - Компания строго следует общепринятым нормам деловой этики, разрабатывает и применяет инструменты для контроля соблюдения этических норм среди работников, контрагентов и других заинтересованных сторон.

4.1.10 Недопущение дискриминации и нарушения прав человека - Компания признает неприкосновенность прав человека и не допускает любые формы их нарушения. Компания способствует социокультурному многообразию, обеспечению равных возможностей, противодействует детскому и принудительному труду, обеспечивает защиту персональных данных и других фундаментальных прав человека.

4.1.11 Уважение интересов заинтересованных сторон - Компания ведет конструктивный диалог со всеми заинтересованными сторонами и стремится к соблюдению баланса интересов и ожиданий всех заинтересованных сторон.

4.1.12 Вовлечение работников – Компания повышает вовлеченность работников в программы корпоративного добровольчества, поиска технологических инноваций и оптимизации производственных процессов.

Компания поддерживает частные инициативы работников, направленные на снижение ресурсоемкости производства, повышение безопасности рабочих процессов, повышения экологических параметров производства, вовлечение коллег в общественно полезные инициативы (включая участие в проектах социально ориентированных некоммерческих организаций на территориях присутствия). Компания использует для вовлечения персонала в проекты устойчивого развития инструменты социального партнерства и развития местных сообществ.

4.1.13 Формирование альянсов единомышленников - Компания стремится к распространению принципов устойчивого развития и продвижению ESG-повестки. Компания принимает участие в отраслевых мероприятиях местного, регионального и федерального уровня, а также вступает в отраслевые союзы. Компания рассматривает предложения о вступлении в ассоциации и некоммерческие организации, занимающиеся продвижением принципов устойчивого развития.

4.1.14 Просвещение – Компания распространяет принципы устойчивого развития среди работников, школьников и студентов, а также направляет усилия на продвижение лучших практик управления устойчивым развитием внутри экспертного сообщества. Компания поддерживает инициативы по разработке учебных курсов и пособий по актуальным темам устойчивого развития и совершенствование существующих программ учебных заведений.

4.1.15 Прозрачность и подотчетность - Компания стремится к повышению уровня информированности всех заинтересованных сторон о существенных аспектах деятельности в области устойчивого развития. При этом Компания оставляет за собой право не раскрывать конфиденциальную информацию и данные, имеющие статус коммерческой тайны:

а) Компания поддерживает систему комплаенс, формирует механизмы сбора данных о производственных и финансовых достижениях на базе современных

АО «ОМК»	Политика «Устойчивое развитие и позитивные изменения»	ПЛ.12-490.3	
		Редакция	0

ИТ-систем внутреннего учета и проводит их регулярный аудит.

б) Компания регулярно раскрывает информацию для широкого круга заинтересованных сторон на основе данных внутреннего учета и результатов оценки воздействия Компании на экологические и социальные системы с использованием наиболее распространенных в мировой практике систем корпоративной отчетности включая, но не ограничиваясь стандартами нефинансовой отчетности: GRI, МСФО S1/S2.

в) Компания использует для раскрытия информации об устойчивом развитии принцип двойной существенности, включающий принцип финансовой существенности (влияние устойчивого развития на финансовые показатели и перспективы компании); и принцип существенности воздействия (влияние деятельности компании и цепочки поставок на внешние заинтересованные стороны и на мир в целом).

г) представление действий Компании (включая их результаты) по вопросам воздействия компании, которые она оказывает на внешние социальные экологические и климатические системы, а также создаваемые финансовые риски или возможности.

д) Для распространения информации о всех значимых аспектах деятельности используются корпоративные ресурсы в сети интернет (включая сайты и каналы в социальных сетях), а также годовой отчет об устойчивом развитии.

4.2 Порядок внесения изменений

4.2.1 Инициаторами изменения положений действующей Политики могут быть любые инициативные группы работников и структурные подразделения. Предложения подаются в произвольной форме на имя председателя Комитета по устойчивому развитию с указанием старой и новой (предлагаемой) редакции текста, а также обоснования необходимости принятия изменений.

4.2.2 Комитет по устойчивому развитию рассматривает предложения на очередном заседании, учитывая мнение заинтересованных сторон. По итогам рассмотрения Комитет принимает решение о целесообразности подготовки проекта соответствующих изменений проект изменений.

4.2.3 Во исполнение настоящей политики Компания принимает иные политики, положения и регламенты по отдельным группам аспектов устойчивого развития.

5 Существенные аспекты устойчивого развития ОМК

5.1 Выбор приоритетных направлений

5.1.1 Выбор приоритетных направлений развития системы управления аспектами устойчивого развития основан на утвержденных высшим руководством компании миссии, ценностях, видении и долгосрочной стратегии.

5.1.2 Общества Группы ОМК сверяют свои приоритеты развития с национальными целями развития Российской Федерации и ЦУР ООН.

5.2 Диалоги с заинтересованными сторонами

5.2.1 Общества Группы ОМК выстраивают отношения с заинтересованными сторонами на основе взаимного уважения и равноправного партнерства. Общества

АО «ОМК»	Политика «Устойчивое развитие и позитивные изменения»	ПЛ.12-490.3	
		Редакция	0

Группы ОМК контролируют свое воздействие на следующие группы заинтересованных сторон:

а) Потребители/Клиенты – организации, которые являются заказчиками продукции и осуществляют ее эксплуатацию.

б) Работники – физические лица, с которыми общества, входящие в Группу ОМК, заключили трудовые договоры.

в) Партнеры – организации и частные лица, которые участвуют в совместных проектах вне рамок заключенных коммерческих договоров.

г) Подрядчики и поставщики – организации, осуществляющие работы и услуги для обществ, входящих в Группу ОМК, в рамках коммерческих договоров.

д) Органы государственной власти – федеральные органы государственной власти, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, а также наднациональные органы.

е) Общественные организации – некоммерческие организации, выполняющие социально значимые проекты на территориях присутствия предприятий, входящих в Группу ОМК, региональные ресурсные центры НКО, федерации и союзы некоммерческих организаций, общероссийские коалиции и объединения.

ж) Местные сообщества – жители территорий присутствия предприятий, входящих в Группу ОМК, чьи интересы могут представлять некоммерческие организации и местные органы власти.

5.2.2 Для реализации отдельных направлений настоящей политики Компания может выстраивать партнерство с иными заинтересованными сторонами.

5.3 Перечень приоритетных направлений

Перечень приоритетных направлений воздействия обществ Группы ОМК в области формирования эффективной системы управления рисками и возможностями устойчивого развития, в области позитивных изменений экологического воздействия, а также в области стимулирования позитивных изменений в социальных группах приведены в приложении А к настоящей Политике.

В приложении А перечислены ЦУР ООН, которые поддерживает ОМК, а также национальные цели развития Российской Федерации, достижение которых обеспечивает деятельность Группы ОМК по приоритетным направлениям.

Приоритетные направления, зафиксированные в приложении А, детализируются в политиках, стратегиях и регламентах по конкретным направлениям.

6 Система управления воздействием на аспекты устойчивого развития

Компания выстраивает систему корпоративного управления аспектами устойчивого развития в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также лучшими отраслевыми практиками менеджмента проектов в области устойчивого развития на основе прозрачного процесса целеполагания и контроля достигаемых результатов.

АО «ОМК»	Политика «Устойчивое развитие и позитивные изменения»	ПЛ.12-490.3	
		Редакция	0

6.1 Единый центр согласования позиций и решений

Повышение эффективности системы управления аспектами устойчивого развития является регулярным процессом и осуществляется Комитетом по устойчивому развитию.

6.2 Интеграция в общую систему корпоративного управления

ОМК интегрирует деятельность в области устойчивого развития и позитивных изменений в свою основную деятельность, в связи с чем система управления воздействием на аспекты устойчивого развития является частью системы корпоративного управления.

6.2.1 Генеральный директор АО «ОМК» утверждает приоритетные направления Устойчивого развития ОМК и согласует план достижения контрольных показателей ESG с этапами реализации общей стратегии развития Группы ОМК.

6.2.2 Комитет по устойчивому развитию

а) Комитет по устойчивому развитию является совещательным органом, в состав которого могут входить руководители профильных структурных подразделений, кураторы социальных и экологических программ и приглашенные внешние эксперты по утвержденным приоритетным направлениям развития.

б) Комитет по устойчивому развитию контролирует реализацию положений настоящей Политики и консолидирует всю информацию по достижению контрольных показателей ESG в рамках Группы ОМК.

в) Состав, полномочия и порядок действий Комитета по устойчивому развитию определяются соответствующим Положением П.12-100.1 «Комитет по устойчивому развитию».

г) Председатель Комитета по устойчивому развитию назначается Генеральным директором.

д) Председатель Комитета по устойчивому развитию координирует проведение общественных слушаний по вопросам реализации настоящей Политики.

е) Комитет по устойчивому развитию осуществляет свою деятельность во взаимодействии с другими Комитетами и рабочими группами ОМК, в функции которых включен контроль за достижением ESG-показателей.

ж) Рассматривает риски и возможности в области устойчивого развития.

з) Утверждает перечень ESG-показателей и проектов устойчивого развития ОМК для раскрытия в годовом отчете об устойчивом развитии.

6.2.3 Руководитель Направления по работе с трудовыми коллективами и корпоративной социальной ответственности Дирекция по управлению персоналом АО «ОМК»:

а) Исполняет функции ответственного секретаря Комитета по устойчивому развитию. Готовит повестку заседаний Комитета.

б) Разрабатывает и актуализирует связанные с настоящей Политикой нормативно-регламентирующие документы.

в) Поддерживает в актуальном состоянии реестр применимых к обществам Группы ОМК отраслевых стандартов и регуляторных требований по существенным аспектам устойчивого развития.

АО «ОМК»	Политика «Устойчивое развитие и позитивные изменения»	ПЛ.12-490.3	
		Редакция	0

г) Консолидирует информацию по проектам и программам в рамках всех приоритетных направлений настоящей Политики. Формирует базу показателей ESG.

д) Контролирует актуальность консолидированной карты рисков по воздействиям обществ Группы ОМК в рамках существенных аспектов устойчивого развития.

е) Собирает отчетность профсоюзных организаций для контроля за соблюдением норм коллективных договоров.

6.2.4 Подразделения, ответственные за выполнение целей по ключевым показателям ESG (определяются Комитетом по устойчивому развитию):

а) Ответственные структурные подразделения ведут учет показателей ESG и обеспечивают достижение утвержденных контрольных показателей ESG.

б) Ответственные структурные подразделения обеспечиваются специализированным оборудованием для измерения и мониторинга достижения ключевых показателей ESG.

в) Ответственные структурные подразделения проводят расследования инцидентов по своим предметам ведения (включая вопросы: прав человека, безопасности продукции, коррупции, безопасности производства). Сводная годовая отчетность по результатам расследований представляется в Комитет по устойчивому развитию.

7 Реализация политики

7.1 Все приоритетные аспекты устойчивого развития ОМК, зафиксированные в приложении А к настоящей Политике, детализируются во внутренних нормативно-регламентирующих документах. Помимо уточнения задач, в соответствующих внутренних нормативно-регламентирующих документах устанавливаются контрольные показатели ESG и ответственные подразделения за их достижение.

7.2 Действия по реализации настоящей Политики согласуются с Консолидированной картой рисков по существенным аспектам устойчивого развития.

7.3 В рамках реализации принципов (п. 4.1) и приоритетов (пп. 5.1, 5.2, 5.3) настоящей Политики на функциональные подразделения возлагаются следующие обязанности:

7.3.1 Направление по работе с трудовыми коллективами и КСО Дирекции по управлению персоналом ОМК:

а) разрабатывает и поддерживает в актуальном состоянии Корпоративную конституцию, включая механизмы исключения любых видов дискриминации, обеспечения равных возможностей для всех трудящихся и запрет использования телесных наказаний, психологического или физического насилия и словесного оскорбления.

б) организует учет мнения заинтересованных сторон путем проведения количественных и качественных социологических исследований, предоставление обратной связи по их результатам.

7.3.2 Дирекция по управлению персоналом ОМК:

АО «ОМК»	Политика «Устойчивое развитие и позитивные изменения»	ПЛ.12-490.3	
		Редакция	0

а) поддерживает в актуальном состоянии нормативные документы и осуществляют общую координацию работ с трудовыми коллективами по вопросам развития персонала, поддержания справедливой системы материальной и нематериальной мотивации, сбалансированной системы социальных гарантий и льгот;

б) ведет учет организационных схем с функциями, зонами ответственности, полномочиями и отчетностью всех работников от уровня высшего руководства до уровня исполнителей по вопросам устойчивого развития;

в) обеспечивает права персонала следовать культурным традициям и обычаям, не противоречащим законодательству и производственным процессам;

г) поддерживает и стимулирует инициативы работников, развивает социальное партнерство с работниками, внедряет новые социальные технологии;

д) проводит (не реже одного раза в год) специализированные исследования на предмет обнаружения прямой или косвенной дискриминации в трудовых коллективах Группы ОМК;

е) организует участие представителей работодателя в комиссиях по трудовым спорам. Результаты работы системы раскрываются в годовом отчете об устойчивом развитии;

ж) контролирует выполнение требований нормативных документов в области прав человека: исключение дискриминации (в том числе в отношении женщин, увольнение или дискриминация на основании беременности или семейного положения), обеспечение равных возможностей для всех трудящихся, исключение труда детей, запрет использования телесных наказаний, психологического или физического насилия, словесного оскорбления, агрессии или угроз на рабочем месте со стороны коллег или руководства;

з) Контролирует по всей своей цепочке поставок проявление любых видов современного рабства, в том числе принудительного, кабального труда, торговли людьми.

7.3.3 Дирекция по охране труда, промышленной и экологической безопасности:

а) разрабатывает, реализует и поддерживает в актуальном состоянии политики, стратегии, системы управления и целевые показатели Компании по пяти функциональным направлениям безопасности производства:

- экологическая безопасность;
- охрана труда;
- охрана здоровья работников;
- промышленная безопасность;
- пожарная безопасность.

б) координирует деятельность предприятий Компании, включая управление аспектами и рисками, а также внедряет лучшие практики, по ключевым направлениям экологической безопасности:

- эффективность экологического менеджмента;
- снижение негативного воздействия на окружающую среду;

АО «ОМК»	Политика «Устойчивое развитие и позитивные изменения»	ПЛ.12-490.3	
		Редакция	0

– участие в инициативах и программах по воспрепятствованию изменениям климата;

– эффективное использование ресурсов (водопотребление, ресурсосбережение);

в) обеспечивает соответствие требованиям законодательства в области охраны окружающей среды и международного стандарта ISO 14001 «Системы экологического менеджмента», а также улучшение экологических результатов деятельности Компании;

г) определяет экологические требования к подрядчикам и поставщикам продукции и услуг, разрабатывает и внедряет соответствующую систему аудитов;

д) организует регулярные образовательные экологические мероприятия для работников и общественности;

е) обеспечивает соответствие Компании требованиям законодательства и международных стандартов (ISO 45001 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья» и др.), а также постоянные улучшения результатов деятельности Компании в области охраны труда и здоровья работников, промышленной и пожарной безопасности;

ж) разрабатывает, внедряет, контролирует качество и оценивает эффективность ключевых процессов управления безопасностью производства:

- цели и планы улучшения безопасности производства;
- приверженность руководителей приоритету безопасности;
- персональная ответственность за безопасность производства;
- интегрированная организационная структура управления безопасностью;
- экспертная роль служб безопасности производства;
- двусторонний обмен информацией;
- обучение и развитие персонала;
- мотивация работников к безопасному труду;
- рабочие процедуры и практики;
- медицинское обеспечение работников;
- аудиты и проверки;
- оценка и минимизация рисков;
- расследование происшествий;
- противоаварийная готовность;
- безопасность подрядных работ.

7.3.4 Подразделения, отвечающие за сбыт продукции:

а) включают в договоры с потребителями условие о том, что при использовании продукции ОМК не должны нарушаться права человека;

б) обеспечивают свободный доступ потребителей к полной информации о свойствах предлагаемых продуктов, существующих экологических

АО «ОМК»	Политика «Устойчивое развитие и позитивные изменения»	ПЛ.12-490.3	
		Редакция	0

ограничениях их эксплуатации и формах утилизации.

7.3.5 Дирекция по безопасности:

а) разрабатывает и поддерживает в актуальном состоянии функциональную стратегию «Безопасность» и соответствующие процедуры, направленные на предотвращение и выявление фактов коррупции в Группе ОМК;

б) разрабатывает, внедряет и поддерживает в актуальном состоянии информационные системы, предназначенные для выявления возможного конфликта интересов у работников;

в) поддерживает, совместно с Дирекцией по управлению персоналом и ООО «ОМК-ИТ», в актуальном состоянии систему защиты персональных данных собственных работников, работников поставщиков и подрядчиков и не допускает ее передачи третьим лицам без их согласия.

7.3.6 Дирекция по взаимодействию с государственными структурами:

а) разрабатывает и поддерживает в актуальном состоянии Регламент Р.12-492.2 «Взаимодействие с органами государственной власти», обеспечивая установление в Группе ОМК единого порядка взаимодействия работников с органами государственной власти, основанного на принципах законности, открытости и соблюдения интересов Группы ОМК.

7.3.7 COMPLIANCE-группа ОМК:

а) поддерживает в актуальном состоянии Антикоррупционную политику и обеспечивает контроль за применением положений данной политики.

7.3.8 Ответственные структурные подразделения (определяются Комитетом по устойчивому развитию):

а) поддерживают в актуальном состоянии версии документов по ключевым аспектам устойчивого развития и обеспечивают доступ к ним в местах их использования (на производстве и в офисе).

7.3.9 Служба внутреннего аудита:

а) осуществляет прием обращений работников (включая анонимные) по вопросам соблюдения прав человека через каналы «Горячей линии ОМК». Данные сообщения передаются в Комитет по этике ОМК для выработки планов реагирования на критические нарушения;

б) по запросу Комитета по устойчивому развитию проводит аудиты по стандарту ГОСТ ИСО 26000 «Руководство по социальной ответственности» (или его эквиваленту) и оценку соответствия требованиям стратегических партнеров практики устойчивого развития в Группе ОМК.

7.3.10 Дирекция по правовым вопросам:

а) по запросу Комитета по устойчивому развитию проводит оценку соответствия практики устойчивого развития в Группе ОМК законодательным требованиям.

7.3.11 Дирекция по закупкам:

а) доводит положения настоящей Политики до поставщиков и подрядных организаций;

АО «ОМК»	Политика «Устойчивое развитие и позитивные изменения»	ПЛ.12-490.3	
		Редакция	0

б) развивает систему квалификации и аттестации, направленную на выбор поставщиков и подрядчиков, применяющих технологии и процессы, наиболее соответствующие потребностям предприятий Группы ОМК и задачам устойчивого развития.

7.3.12 Дирекция по корпоративным коммуникациям, корпоративной социальной ответственности и бренду:

а) разрабатывает и поддерживает в актуальном состоянии карту заинтересованных сторон, включая консолидацию ожиданий каждой выделенной группы от действий Группы ОМК (не реже одного раза в год);

б) организует подготовку годового отчета об устойчивом развитии;

в) разрабатывает механизмы и проводит регулярные консультации с представителями различных групп местных сообществ на территориях присутствия при определении приоритетов социальных инвестиций и деятельности для развития сообществ;

г) обеспечивает доступ заинтересованных сторон к механизму подачи и рассмотрения обращений, который позволяет добиться урегулирования и получить правовую защиту в отношении жалоб и предложений, связанных с Компанией;

д) проводит активную работу по профориентации и созданию рабочих мест для местных жителей в регионах присутствия;

е) использует механизмы социального проектирования, позволяющие избегать сохранения зависимости сообщества от благотворительной поддержки;

ж) осуществляет управление социальными рисками, возникающими в рамках всего жизненного цикла бизнеса;

з) стремится к развитию сотрудничества с местными сообществами, представителями местного бизнеса, местными некоммерческими организациями, региональными органами власти во всех регионах присутствия;

и) проводит регулярную оценку эффективности своих благотворительных инициатив, выявляя возможности для улучшения.

7.3.13 Корпоративный университет:

а) организует регулярное обучение работников действующим правилам и практикам противодействия коррупции и контроль полученных знаний;

б) разрабатывает и внедряет инструменты поддержки развития работников.

7.3.14 Общества, входящие в Группу ОМК:

а) проводят регулярную оценку своего воздействия на социальную сферу территорий присутствия и окружающую среду (включая воздействие подрядных организаций). Результаты оценки выносятся на обсуждение Комитета по устойчивому развитию.

7.3.15 Подразделения, отвечающие за контроль качества продукции:

а) реализуют программу обучения потребителей, направленную на разъяснение воздействия выбранных ими продуктов и услуг на окружающую среду, включая технологии утилизации упаковки и продуктов.

АО «ОМК»	Политика «Устойчивое развитие и позитивные изменения»	ПЛ.12-490.3	
		Редакция	0

7.3.16 Дирекции по экономической безопасности предприятий ОМК:

а) предотвращают присутствие детей в зонах повышенной опасности для их жизни или здоровья, за исключением организованных экскурсий.

8 Нормативные ссылки и связанные документы

Обозначение документа	Вид и наименование документа
AA1000SES	Stakeholder Engagement Standard - международный стандарт для планирования, исполнения и оценки качества взаимодействия с заинтересованными сторонами;
GRI	Global Reporting Initiative – международный стандарт публичного раскрытия информации о деятельности организации в области устойчивого развития;
ISSB (IFRS S1/S2)	Совет по международным стандартам устойчивого развития (ISSB) - разработчик стандартов по раскрытию информации, которая отражает способность компаний обеспечивать финансовую стабильность в кратко-, средне- и долгосрочной перспективах с учетом достижения стратегических целей устойчивого развития;
ISO 14001	«Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по применению»;
ISO 45001	«Системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда. Требования и руководство по их применению»;
SA 8000:2014	«Международный стандарт социальной ответственности - следит за обеспечением благоприятных для работников условий труда, контролирует соблюдение прав человека на предприятии и иные вопросы социальной сферы, в том числе касающиеся оплаты труда»;
	Всеобщая декларация прав человека. Принята резолюцией 217 А (III) Генеральной Ассамблеи ООН от 10 декабря 1948 года
ГОСТ Р ИСО 26000	«Стандарт внедрения принципов социальной ответственности в стратегии, системы, практики и процессы организации»;
Указ Президента РФ №204 от 7.05.2018	Указ Президента РФ «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
Глобальные цели устойчивого развития ООН (ЦУР ООН) (2015)	Резолюция Генеральной ассамблеи ООН «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года»;
КН.12-100.3	Конституция «Корпоративная конституция Объединенной металлургической компании»;
	Основополагающие конвенции Международной организации труда, ратифицированные Российской

АО «ОМК»	Политика «Устойчивое развитие и позитивные изменения»	ПЛ.12-490.3	
		Редакция	0

Обозначение документа	Вид и наименование документа
	Федерацией;
ПЛ.12-12.2	Политика «Политика Объединенной металлургической компании в области безопасности производства»;
ПЛ.12-641.1	Политика «Политика в области управления внешними социальными инвестициями (программами)»;
ПЛ.12-100.17	Политика «Антикоррупционная политика»;
ПЛ.12-110.4	Политика «Политика комплаенса Объединенной металлургической компании»;
ПЛ.12-100.2	Политика «Политика в области закупок ОМК»;
ПЛ.12-426.12	Политика «Социальная политика Объединенной металлургической компании»;
П.12-100.1	Положение «О комитете по устойчивому развитию»;
Р.12-492.2	Регламент «Взаимодействие с органами государственной власти»;
СП.12-390.19	Справочник «Единый глоссарий терминов и определений Объединенной металлургической компании».

АО «ОМК»	Политика «Устойчивое развитие и позитивные изменения»	ПЛ.12-490.3	
		Редакция	0

Приложение А

(обязательное)

Существенные аспекты устойчивого развития ОМК

В приложении А в табличной форме приведен Перечень приоритетных направлений воздействия обществ Группы ОМК в области формирования эффективной системы управления рисками и возможностями устойчивого развития, в области позитивных изменений экологического воздействия, а также в области стимулирования позитивных изменений в социальных группах.

Приложение А

(обязательное)

Существенные аспекты устойчивого развития ОМК

Приоритетные направления Политики УРИПИ	Корпоративные ценности	ЦУР ООН	Задачи устойчивого развития ООН	Национальные цели развития России до 2030	Целевые показатели национальных целей	Заинтересованные стороны				Нормативно-регламентирующий документ	Ответственное подразделение
						Работники	Поставщики	Местные сообщества	Общ.орг.		
1) Позитивное экологическое воздействие											
1.1 Обеспечение снижения негативного влияния производства на экологические системы, включая: атмосферный воздух, ландшафты, биоразнообразие, водные объекты.	Системный подход	ЦУР 9 «Индустриализация, инновации и инфраструктура»;	9.2 Модернизировать производственную инфраструктуру и переоборудовать промышленные площадки.	в) комфортная и безопасная среда для жизни	в.4 снижение выбросов опасных загрязняющих веществ, оказывающих наибольшее негативное воздействие на окружающую среду и здоровье человека, в два раза			*		Климатическая стратегия ОМК	Дирекция по охране труда, промышленной и экологической безопасности
1.2 Учет влияния производственных площадок на климат, а также влияния изменений климата на производственный цикл.	Системный подход	ЦУР 12 «Ответственное потребление и производство»;	12.3 Развивать системы рационального управления энергоресурсами	в) комфортная и безопасная среда для жизни	в.4 снижение выбросов опасных загрязняющих веществ, оказывающих наибольшее негативное воздействие на окружающую среду и здоровье человека, в два раза			*		Климатическая стратегия ОМК	Управления (отделы) по охране труда, промышленной и экологической безопасности
1.3 Соблюдение требований законодательства Российской Федерации и международных стандартов в области производственной безопасности.	Трудовые традиции	ЦУР 8 «Достойная работа и экономический рост (поддержка малых и средний предпрятий)»;	8.6 Защитить трудовые права сотрудников и обеспечить безопасные условия работы для всех работников			*					Дирекция по охране труда, промышленной и экологической безопасности
1.4 Внедрение наилучших доступных технологий (НДТ) в целях повышения энергоэффективности, снижения ресурсоемкости производственных циклов и снижения объема отходов.	Трудовые традиции	ЦУР 8 «Достойная работа и экономический рост (поддержка малых и средний предпрятий)»;	8.3 Поддержать программы технической модернизации и инновационной деятельности	г) достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство	г.3 реальный рост инвестиций в основной капитал не менее 70 процентов по сравнению с показателем 2020 года			*		Стандарт организации СТО 20-540.5 "Требования к обращению с отходами"	Дирекция по охране труда, промышленной и экологической безопасности Дирекция по энергоэффективности
1.5 Разработка методики оценки экологического воздействия Группы ОМК. Проведение мониторинга степени существенных воздействий по утвержденной методике.	Системный подход	ЦУР 9 «Индустриализация, инновации и инфраструктура»;	9.5 Стимулировать научные исследования и практику тестирования перспективных технологий в промышленных условиях					*		Методика М.12-35.2 "Оценка и ранжирование рисков"	Управления (отделы) по охране труда, промышленной и экологической безопасности
2) Стимулирование позитивных изменений в социальных группах											
2.1 Соблюдение прав человека, законов и корпоративных правил (вопросы равенства, гражданских и политических свобод, социальных, экономических и культурных прав и права на жизнь в чистой окружающей среде).	Справедливость	ЦУР 10 «Уменьшение неравенства»	10.1 Поощрять активное участие сотрудников и жителей территорий присутствия в социальной, экономической и культурной жизни.	б) возможности для самореализации и развития талантов	б.4 создание условий для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций	*				Социальная политика ОМК	Дирекция по правовым вопросам
2.2 Безопасность на производстве	Трудовые традиции	ЦУР 3 «Здоровье и благополучие»;	3.1 Уменьшить количество случаев неинфекционных заболеваний посредством профилактики потенциально опасных факторов и лечения сотрудников и их родственников. Обеспечение охраны здоровья сотрудников			*				Социальная политика ОМК	Дирекция по охране труда, промышленной и экологической безопасности
2.3 Ответственный найм и адаптация.	Трудовые традиции	ЦУР 8 «Достойная работа и экономический рост (поддержка малых и средний предпрятий)»;	8.4 Создать в регионах присутствия достойные рабочие места, условия для развития предпринимательства, творческой индустрии и инновационной деятельности.	а) сохранение населения, здоровье и благополучие людей	а.3 снижение уровня бедности в два раза по сравнению с показателем 2017 года	*				Социальная политика ОМК	Дирекция по управлению персоналом
2.4 развитие и мотивация персонала	Развитие личности	ЦУР 4 «Качественное образование»;	4.3 Обеспечить равный доступ к образованию и профессионально-технической подготовке всех уровней для уязвимых групп населения, в том числе инвалидов, представителей коренных народов и детей, находящихся в уязвимом положении.	б) возможности для самореализации и развития талантов	б.1 вхождение Российской Федерации в число десяти ведущих стран мира по качеству общего образования	*				Социальная политика ОМК	Дирекция по управлению персоналом
2.5 Благополучие сотрудников и охрана здоровья персонала.	Трудовые традиции	ЦУР 3 «Здоровье и благополучие»;	3.1 Уменьшить количество случаев неинфекционных заболеваний посредством профилактики потенциально опасных факторов и лечения сотрудников и их родственников. Обеспечение охраны здоровья сотрудников	а) сохранение населения, здоровье и благополучие людей	а.4 увеличение доли граждан, систематически занимающихся физической культурой и спортом, до 70 процентов	*				Социальная политика ОМК	Дирекция по охране труда, промышленной и экологической безопасности
2.6 Справедливая оплата труда	Справедливость	ЦУР 8 «Достойная работа и экономический рост (поддержка малых и средний предпрятий)»;	8.5 Обеспечить достойную занятость на предприятиях компании для женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности.	г) достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство	г.2 обеспечение темпа устойчивого роста доходов населения и уровня пенсионного обеспечения не ниже инфляции	*				Социальная политика ОМК	Дирекция по управлению персоналом
2.7 Социальное партнерство (обеспечение права работников на свободу объединений и участия в профессиональных союзах).	Трудовые традиции	ЦУР 8 «Достойная работа и экономический рост (поддержка малых и средний предпрятий)»;	8.6 Защитить трудовые права сотрудников и обеспечить безопасные условия работы для всех работников			*				Социальная политика ОМК	Дирекция по управлению персоналом
2.8 Развитие среды и местных сообществ для повышения качества жизни на территориях присутствия предприятий Группы ОМК.	Справедливость	ЦУР 8 «Достойная работа и экономический рост (поддержка малых и средний предпрятий)»;	8.4 Создать в регионах присутствия достойные рабочие места, условия для развития предпринимательства, творческой индустрии и инновационной деятельности.	в) комфортная и безопасная среда для жизни	в.2 улучшение качества городской среды в полтора раза; обеспечение доли дорожной сети в крупнейших городских агломерациях, соответствующей нормативным требованиям, на уровне не менее 85 процентов			*		Социальная политика ОМК	Дирекция по взаимодействию с государственными структурами
2.9 Развитие поставщиков и подрядчиков	Системный подход	ЦУР 11 «Устойчивые города и населенные пункты»;	11.4 Способствовать расширению программ, обеспечивающих повышение качества жизни в регионах присутствия и их устойчивое экономическое развитие.	г) достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство	г.5 увеличение численности занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей и самозанятых, до 25 миллионов человек					Социальная политика ОМК	Дирекция по закупкам
3) Формирование эффективной системы управления рисками и возможностями устойчивого развития											
3.1 Соблюдение законов, нормативных актов и положений корпоративной конституции АО «ОМК».	Справедливость					*					Дирекция по правовым вопросам Служба внутреннего аудита

3.2 Осуществление экономической деятельности и корпоративного управления в прозрачной, честной и справедливой обстановке, добросовестно и в полном соответствии с правилами по защите конкуренции.	Командность	ЦУР 8 «Достойная работа и экономический рост (поддержка малых и средний предприятий)»	8.1 Повысить операционную эффективность, развить производственную систему, сократить производственные и непроизводственные потери.			*					Дирекция по управлению персоналом
3.3 Обеспечение участия работников в разработке стратегий, политик и оперативных планов, с целью предотвращения принятия решения, которое может привести к прямому или косвенному ущербу работникам, материальным, финансовым и нематериальным ресурсам компании, а также сообществам на территориях присутствия.	Справедливость	ЦУР 8 «Достойная работа и экономический рост (поддержка малых и средний предприятий)»	8.6 Защитить трудовые права сотрудников и обеспечить безопасные условия работы для всех работников			*					Дирекция по управлению персоналом
3.4 Реализация политики нулевой терпимости к фактам взяточничества, сговора и коррупции. Системное противодействие коррупции в рамках развития функции комплаенс.	Прозрачность					*			Антикоррупционная политика ОМК		Дирекция по экономической безопасности предприятий ОМК
3.5 Развитие принципов прозрачности и подотчетности на основе международных стандартов раскрытия корпоративной информации.	Прозрачность	ЦУР 17 «Партнерство в интересах устойчивого развития».	17.3 Сделать более последовательной политику по обеспечению устойчивого развития.	г) достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство	г.3 реальный рост инвестиций в основной капитал не менее 70 процентов по сравнению с показателем 2020 года			*			
3.6 Внедрение принципов, обеспечивающих устойчивость цепочек, включая соблюдение поставщиками требований к качеству поставок, соблюдению экологических нормативов, требований производственной безопасности и социальных гарантий работникам.	Трудовые традиции	ЦУР 12 «Ответственное потребление и производство».	12.1 Стимулировать переход к использованию более рациональных моделей потребления. Внедрять методы бережливого производства на протяжении всего их жизненного цикла продукции.	г) достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство	г.5 увеличение численности занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей и самозанятых, до 25 миллионов человек			*		Политика закупок	Дирекция по закупкам
3.7 Информирование потребителей о воздействии производства продукции на общество и окружающую среду.	Прозрачность	ЦУР 17 «Партнерство в интересах устойчивого развития».	17.4 Укреплять Глобальное партнерство в интересах устойчивого развития.					*			Подразделения по продажам предприятий ОМК
3.8 Постоянное совершенствование системы риск-менеджмента, включая оценку и контроль рисков ESG.	Командность	ЦУР 9 «Индустриализация, инновации и инфраструктура».	9.4 Отдавать приоритет внедрению экологически безопасных технологий и промышленных процессов.					*			Дирекция по охране труда, промышленной и экологической безопасности
3.9 Разработка методики оценки экономического, экологического и социального воздействия Группы ОМК. Проведение мониторинга степени существенных воздействий по утвержденной методике.	Системный подход	ЦУР 8 «Достойная работа и экономический рост (поддержка малых и средний предприятий)»;	8.3 Поддерживать программы технической модернизации и инновационной деятельности					*		Методика М.12-35.2 "Оценка и ранжирование рисков"	Дирекция по управлению персоналом